

Zarządzenie nr 10/14

z dnia 13 marca 2014 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie procedury i kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie

W trybie § 51 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, na podstawie art. 129 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (jt. Dz. U. z 2012, poz. 572 z późn. zm.), Uchwały Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach z dnia 27 lutego 2014 r. w sprawie zasad polityki kadrowej w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, **zarządzam** co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 33 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (jt. Dz. U. z 2012, poz. 572 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą, może – za zgodą Rektora – podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy dodatkowo tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
2. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia bez wymaganej zgody Rektora stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki zamierzający podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 1 składa do Rektora wniosek o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, zaopiniowany w trybie określonym w § 3 ust. 2, należy złożyć w Biurze Spraw Pracowniczych nie później niż do 30 kwietnia roku akademickiego poprzedzającego zatrudnienie.
3. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na podjęcie/kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
4. Rektor rozpatruje wniosek, o którym mowa w ust. 1, w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od daty jego złożenia.

§ 3

1. Rektor przy podejmowaniu decyzji o wyrażeniu zgody (lub odmowie wyrażenia zgody) na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, bierze pod uwagę informacje zawarte we wniosku, o którym mowa w § 2 ust. 1, a w szczególności:
 - a) korzyści, jakie Uniwersytet pozyska z faktu dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela, np. dotyczące realizacji wspólnych grantów i projektów naukowo-badawczych, zawarcia umowy o współpracy z instytucją prowadzącą działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, rozwoju warsztatu naukowego lub dydaktycznego nauczyciela akademickiego,
 - b) obciążenie dydaktyczne, naukowe oraz organizacyjne w Uniwersytecie w poprzednim i bieżącym roku akademickim,
 - c) wysoką aktywność naukowo-badawczą i organizacyjną, przez którą rozumie się co najmniej:
 - kierowanie bądź udział w projektach badawczych i eksperckich: międzynarodowych i krajowych,
 - kierowanie badaniami statutowymi,

- sprawowanie funkcji z wyboru w międzynarodowych lub krajowych gremiach naukowych i akademickich,
 - d) miejsce afiliacji wypracowanego w poprzednim i bieżącym roku akademickim dorobku naukowego,
 - e) lokalizację uprawnień akademickich i dydaktycznych w okresie wskazanym we wniosku oraz
 - f) oświadczenie pracownika, że dodatkowe zatrudnienie nie zmniejszy zdolności prawidłowego funkcjonowania Uniwersytetu i nie wiąże się z wykorzystaniem jego urządzeń technicznych i zasobów.
2. Wniosek, o którym mowa w § 2 ust. 1 opiniuje bezpośredni przełożony nauczyciela akademickiego i Dziekan. W szczególności opinia ta powinna dotyczyć braku negatywnego wpływu dodatkowego zatrudnienia na prawidłową realizację obowiązków w podstawowym miejscu pracy (w przypadku osób pełniących funkcje z wyboru opinię wydają odpowiednio dziekan lub rektor). Wyrażenie opinii przez bezpośredniego przełożonego powinno nastąpić w ciągu 14 dni od dnia otrzymania wniosku.

§ 4

1. Złożenie wniosku niespełniającego wymogów określonych w § 3 stanowi podstawę do wezwania nauczyciela akademickiego do uzupełnienia wniosku w terminie 7 dni roboczych.
2. Jeżeli po upływie terminu, o którym mowa w ust. 1 nauczyciel akademicki nie złoży prawidłowo uzupełnionego wniosku, wniosek zostaje zwrócony nauczycielowi akademickiemu bez rozpatrzenia.

§ 5

1. Rektor może udzielić zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na okres podany we wniosku, jednak nie dłużej niż na 2 lata akademickie.
2. W przypadku pełnienia przez nauczyciela akademickiego funkcji prorektora, prodziekana, dyrektora instytutu, kierownika katedry, samodzielnego zakładu lub zakładu, Rektor może udzielić zgody na podjęcie przez nich lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia jedynie w szczególnie uzasadnionych przypadkach, o których mowa w § 3 ust. 1 lit a).

§ 6

1. Rektor może odmówić wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia jeżeli:
 - a) wniosek dotyczy osoby, która nie wykazuje się wysoką aktywnością naukowo-badawczą i organizacyjną,
 - b) nastąpi konflikt interesów, który w szczególności dotyczy wykonywania dodatkowego zatrudnienia na obszarze działania Uniwersytetu w jednostkach prowadzących studia na kierunkach prowadzonych także przez Uniwersytet,
2. Dla realizacji zobowiązań dydaktycznych wobec studentów Rektor może wyrazić zgodę na dodatkowe zatrudnienie nauczyciela akademickiego, pomimo zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 1 pkt 2), pod warunkiem spełnienia warunków określonych w § 3 ust. 1 lit c).

§ 7

1. Pracownik uzyskujący zgodę na dodatkowe zatrudnienie składa oświadczenie o świadomości ewentualnych konsekwencji wynikających z tego tytułu.
2. O fakcie zaprzestania wykonywania dodatkowego zatrudnienia nauczyciel akademicki niezwłocznie zawiadamia Rektora. Wzór zawiadomienia stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 8

1. Nauczyciele akademicy kontynuujący dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy prowadzącego działalność naukowo-badawczą lub dydaktyczną, u którego pracowali przed dniem 1 października 2011 roku mogą je wykonywać bez zgody Rektora do dnia 30 września 2014 roku.
2. W razie zamiaru kontynuowania zatrudnienia po terminie, o którym mowa w ust. 1, nauczyciel akademicki jest zobowiązany do złożenia wniosku o wyrażenia zgody na kontynuowanie zatrudnienia w trybie i na warunkach określonych w niniejszym zarządzeniu.

§ 9

1. Zgody Rektora nie wymaga podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy w:
 - a) urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i 2 pkt 1,2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953 z późn. zm.);
 - b) organach towarzystw naukowych i zawodowych;
 - c) organach wymiaru sprawiedliwości;
 - d) instytucjach kultury;
 - e) władzach Polskiej Akademii Nauk i Polskiej Akademii Umiejętności;
 - f) samorządowych organach odwoławczych.
2. Zgody Rektora nie wymaga podjęcia dodatkowego zatrudnienia w ramach umów cywilnoprawnych.

§ 10

1. Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą, dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy, ma obowiązek poinformować o tym Rektora, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia podjęcia działalności gospodarczej.
2. Informację, o której mowa w ust. 1 nauczyciel akademicki składa w Biurze Spraw Pracowniczych.
3. Wzór informacji o podjęciu prowadzenia działalności gospodarczej stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

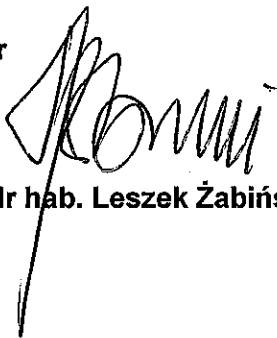
§ 11

Niezłożenie przez nauczyciela akademickiego informacji, o której mowa w § 10 może stanowić podstawę do nałożenia kary dyscyplinarnej.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



prof. dr hab. Leszek Żabiński