

## Zarządzenie Nr <sup>44</sup>15

z dnia 30 września 2015 r. Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji

Na podstawie art. 66 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (j.t. Dz.U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.), **zarządzam**, co następuje:

### § 1

1. Powołuję Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji (RMD), zwanego w dalszej treści zarządzenia Pełnomocnikiem.
2. W okresie kadencji władz uczelnianych, obowiązki Pełnomocnika będzie pełniła:

**mgr Małgorzata Szczęsny**

### § 2

1. Pełnomocnika powołuje Rektor na czas trwania kadencji władz uczelnianych. W tym samym trybie Rektor może odwołać Pełnomocnika przed upływem kadencji.
2. Pełnomocnik jest odpowiedzialny merytorycznie i służbowo przed Rektorem.

### § 3

Do zadań Pełnomocnika należy w szczególności:

1. realizowanie polityki w zakresie równego traktowania i przeciwdziałanie dyskryminacji,
2. realizowanie polityki w zakresie przeciwdziałania zjawiskom mobbingu w rozumieniu Ustawy - Kodeks pracy,
3. wypracowanie strategii postępowania na rzecz wprowadzania działań przeciwdziałających dyskryminacji i mobbingowi;
4. podejmowanie działań zmierzających do eliminacji lub ograniczenia skutków powstałych w wyniku naruszenia zasady równego traktowania oraz działań o charakterze dyskryminacyjnym lub mobbingowym,
5. monitorowanie sytuacji w zakresie przestrzegania zasady równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w Uniwersytecie,
6. opracowywanie regulacji wewnętrznych dotyczących przestrzegania zasady równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w Uniwersytecie,
7. podejmowanie działań promujących zasadę równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi wśród społeczności akademickiej Uniwersytetu,
8. współpraca z organizacjami, w tym pozarządowymi, działającymi na rzecz równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi,
9. podejmowanie działań związanych z profilaktyką antykorupcyjną,
10. propagowanie wśród społeczności akademickiej zachowań mających na celu przeciwdziałanie zjawiskom korupcji,
11. opracowanie i realizacja programu skierowanego do społeczności akademickiej Uniwersytetu w zakresie przeciwdziałania zjawiskom korupcji,

12. współpraca z instytucjami i organizacjami, w tym pozarządowymi, działającymi na rzecz profilaktyki, przeciwdziałania oraz walki z korupcją.
13. organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu przestrzegania zasady równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i korupcji;
14. współpraca z Biurem Promocji i Nowych Mediów w zaprojektowaniu strony internetowej związanej z powierzonym Pełnomocnikowi zakresem zadań oraz bieżące aktualizowanie jej treści,
15. współpraca z Biurem Spraw Pracowniczych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz innym patologiom w stosunkach pracy,
16. współpraca z rzecznikiem dyscyplinarnym do spraw nauczycieli akademickich w sprawach związanych ze zjawiskami korupcyjnymi.

#### § 4

Dla celów komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej Pełnomocnika ustala się adres poczty elektronicznej: **pełnomocnik.mdk@ue.katowice.pl**.

#### § 5

Zobowiązuję kierowników jednostek organizacyjnych Uniwersytetu do współpracy z Pełnomocnikiem w obszarze jego działań.

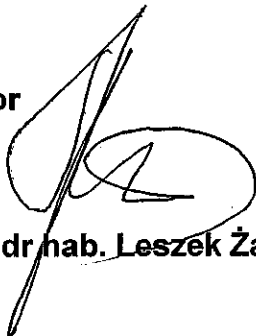
#### § 6

1. Pełnomocnik jest zobowiązany do składania Rektorowi corocznego sprawozdania z powierzonych mu zadań.
2. Po upływie kadencji Pełnomocnik przekazuje prowadzoną dokumentację swojemu następcy.

#### § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



Prof. dr hab. Leszek Żabiński