

ZASADY USTALANIA POZIOMU ZATRUDNIENIA ADMINISTRACJI WYDZIAŁOWEJ

ZAŁOŻENIA

1. Określenie zasad i kryteriów ustalenia maksymalnego poziomu zatrudnienia w dziekanatach oraz przy obsłudze jednostek organizacyjnych wchodzących w skład danego wydziału.
2. Ustalone dla danego wydziału zatrudnienie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi będzie stanowiło podstawę do określenia środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia z tytułu stosunku pracy dla tych pracowników.
3. Ostateczne decyzje dotyczące stanu zatrudnienia będą podejmowane w ramach wydziału, przy czym poziom maksymalny, o którym mowa w pkt. 1, nie może być przekroczony.
4. Wysokość środków na wynagrodzenia z tytułu stosunku pracy będzie stanowiła iloczyn maksymalnej, ustalonej dla wydziału liczby pracowników i średnich wynagrodzeń we wszystkich składnikach przewidzianych planem rzeczowo-finansowym.
5. Ustalone zatrudnienie ma zapewnić realizację wszystkich zadań określonych dla dziekanatu. Strukturę wewnętrzną i podział zadań określa się w ramach wydziału.
6. Określenia zadań dla obsługi administracyjno-technicznej jednostek naukowo-dydaktycznych dokonuje się w ramach wydziału, a w przypadku jednostek międzywydziałowych zadania określa przełożony nadzorujący ich działalność.
7. W ramach wydziału konieczne będzie także opracowanie systemu zastępstw w przypadku absencji.

A. DZIEKANATY

1. Maksymalny poziom zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w dziekanatach ustala się uwzględniając:
 - a) liczbę pracowników ogółem, w tym:
 - kierownika dziekanatu i jego zastępców
oraz
 - wszystkich pozostałych pracowników zapewniających obsługę studentów, zarówno krajowych jak i zagranicznych,
a także
 - wykonujących zadania związane z procedurą nabywania przez nauczycieli akademickich uprawnień doktorskich i habilitacyjnych oraz uzyskiwania tytułów naukowych,

b) obliczenia dokonuje się biorąc się pod uwagę:

- liczbę studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych
(wg sprawozdania GUS na dzień 30 listopada danego roku – w uzgodnieniu z Biurem Dydaktyki)

oraz

- liczbę studentów zagranicznych (na prowadzonych specjalnościach i w ramach wymiany)
(na dzień 30 listopada danego roku – w uzgodnieniu z Biurem Dydaktyki)
- liczbę potencjalnych przewodów doktorskich (liczbę asystentów)
(na dzień 31 października danego roku – w uzgodnieniu z Biurem Spraw Pracowniczych)
- liczbę potencjalnych przewodów habilitacyjnych (liczbę adiunktów)
(na dzień 31 października danego roku – w uzgodnieniu z Biurem Spraw Pracowniczych)
- liczbę potencjalnych postępowań o nadanie tytułu naukowego (liczbę pracowników samodzielnych prof. UE, dr hab.)
(według stanu na dzień 31 października danego roku – w uzgodnieniu z Biurem Spraw Pracowniczych)
- obsługę pomocy materialnej dla studentów
(na dzień 31 października danego roku – w uzgodnieniu z Biurem Dydaktyki)

c) do obliczeń przyjmuje się wskaźniki ustalone empirycznie:

- 370 studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych na 1. pracownika dziekanatu (1 etat)
- 0,10 etatu na 10 potencjalnych przewodów doktorskich przy 1 uprawnieniu
0,15 etatu na 10 potencjalnych przewodów doktorskich przy 2 uprawnieniach
- 0,12 etatu na 10 potencjalnych przewodów habilitacyjnych przy 1 uprawnieniu
0,15 etatu na 10 potencjalnych przewodów habilitacyjnych przy 2 uprawnieniach
- 0,12 etatu na 10 potencjalnych postępowań o nadanie tytułu naukowego,
- do obsługi studentów zagranicznych przeznaczona jest część etatu wynikająca z podzielenia przez 370 liczby studentów zagranicznych ze współczynnikiem wagi 2

$$L_p = \frac{1}{370} \times 2L_{sz}$$

- do obsługi słuchaczy studiów doktoranckich (III st.) zatrudnienie w etatach określa się według zasad określonych dla studiów I i II stopnia.

B. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNO-TECHNICZNA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH WCHODZĄCYCH W SKŁAD WYDZIAŁU

1. Maksymalny poziom zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w jednostkach ustala się następująco:

1) Tworzy się bazę danych obejmującą:

- liczbę nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostce (w tym samodzielnych),
- wartość majątku, którym jednostka dysponuje,
- powierzchnię lokalową zajmowaną przez jednostkę,

oraz dodatkowo:

- liczbę jednostek obsługiwanych przez pracownika,
- lokalizację jednostki (w kampusie czy poza kampusem Bogucicka).

2) Obliczenia dokonuje się przyjmując:

a) poziom zatrudnienia w relacji do liczby pracowników naukowo-dydaktycznych i dydaktycznych zatrudnionych w jednostce:

(według stanu na dzień 31 października danego roku – uzgodnionego z Biurem Spraw Pracowniczych)

do 4 nauczycieli akademickich	- 0,25 etatu pracownika niebędącego nauczycielem akademickim
5-7	- 0,35
8-10	- 0,45
11-15	- 0,50
16-20	- 0,75
21-25	- 1,00
26-30	- 1,25
31 i więcej	- 1,50

Dodatkowo, jeżeli liczba samodzielnych pracowników naukowo-dydaktycznych jest większa od 2, dolicza się:

od 3-5 samodzielnych pracowników	- 0,1 etatu pracownika niebędącego nauczycielem akademickim
6-10	- 0,2
10 i więcej	- 0,3

b) w zależności od wartości majątku, którym dysponuje jednostka (wg cen ewidencyjnych początkowych), o ile zatrudniony w jednostce pracownik niebędący nauczycielem akademickim jest odpowiedzialny za ewidencję składników mienia lub współodpowiedzialny materialnie

(na dzień 30 listopada danego roku – według danych jednostki organizacyjnej, uzgodnionych z Działem Finansowo-Księgowym)

do 150,0 tys. zł	- 0,00 etatu pracownika niebędącego nauczycielem akademickim
151,0 – 250,0 tys. zł	- 0,03
251,0 – 350,0 tys. zł	- 0,06
powyżej 350,0 tys. zł	- 0,10

c) w zależności od wielkości bazy lokalowej

(na dzień 30 listopada danego roku – według danych jednostki organizacyjnej, uzgodnionych z Biurem Gospodarki Majątkiem)

do 120 m ²	- 0,00 etatu pracownika niebędącego nauczycielem akademickim
121-220 m ²	- 0,03
221-350 m ²	- 0,05
powyżej 350 m ³	- 0,10

d) w przypadku, jeżeli przez pracownika (pracowników) niebędącego nauczycielem akademickim obsługiwanych jest więcej niż 1. jednostka, dolicza się:

(na dzień 30 listopada danego roku – według danych jednostki organizacyjnej, uzgodnionych z Biurem Spraw Pracowniczych)

1 jednostka organizacyjna	- 0,00 etatu pracownika niebędącego nauczycielem akademickim
2 jednostki organizacyjna	- 0,05
3 i więcej jednostek organizacyjnych	- 0,10

e) w związku z lokalizacją jednostek organizacyjnych w różnych obiektach na terenie miasta, dolicza się 0,05 etatu

(na dzień 30 listopada danego roku)

2. Obliczone na podstawie wyżej określonych parametrów wielkości zaokrągla się do:

obliczone: do 0,30	-	przyznane: 0,25 etatu
0,31 do 0,40	-	0,33
0,41 do 0,64	-	0,50
0,65 do 0,90	-	0,75
0,91 do 1,30	-	1,00
1,31 do 1,70	-	1,50
1,71 do 2,25	-	2,00
2,26 do 2,80	-	2,50

C. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Ustalenie poziomu zatrudnienia na podstawie przyjętych kryteriów dokonane na dzień 30 listopada danego roku, obowiązuje do 31 grudnia roku następnego i stanowi podstawę do określenia środków na wynagrodzenia i uwzględnienia ich wysokości w planie rzeczowo-finansowym.