…………………………………. Katowice, dnia ……….

 imię i nazwisko

………………………………….

 stanowisko

………………………………….

 jednostka organizacyjna **Rektor**

 **Uniwersytetu Ekonomicznego**

 **w Katowicach**

**WNIOSEK**

o udzielenie płatnego urlopu dla poratowania zdrowia[[1]](#footnote-1)

1. **Wniosek pracownika**

Zwracam się z prośbą o udzielenie płatnego urlopu dla poratowania zdrowia zgodnie
z orzeczeniem lekarskim z dnia ………………………… wydanego przez …………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Oświadczam, że nie ukończyłem 65. roku życia oraz że jestem zatrudniony w Uniwersytecie
w pełnym wymiarze czasu pracy.

Mój staż pracy w charakterze nauczyciela akademickiego w Uniwersytecie wynosi ………………

Oświadczam, że:[[2]](#footnote-2)

* do tej pory nie korzystałam/em z płatnego urlopu dla poratowania zdrowia
* korzystałam/em z płatnego urlopu dla poratowania zdrowia w okresie:[[3]](#footnote-3)

od dnia ……………………… do dnia ………………………

od dnia ……………………… do dnia ………………………

od dnia ……………………… do dnia ………………………

……………………… ………………………

 data podpis pracownika

Załącznik: orzeczenie lekarskie

1. **Decyzja Rektora**

Udzielam/ nie udzielam[[4]](#footnote-4) pracownikowi płatnego urlopu dla poratowania zdrowia w okresie
od dnia …………………………… do dnia ……………………………

……………………… ………………………

 data podpis i pieczęć Rektora

1. zgodnie z art. 131 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, płatny urlop dla poratowania zdrowia przysługuje nauczycielowi akademickiemu, który nie ukończył 65. roku życia, zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, po co najmniej
10 latach zatrudnienia w Uniwersytecie [↑](#footnote-ref-1)
2. we właściwej kratce wstawić znak „X” [↑](#footnote-ref-2)
3. zgodnie z art. 131 ust. 3 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce łączny wymiar urlopu dla poratowania zdrowia nie może przekroczyć jednego roku w okresie całego zatrudnienia, a w przypadku korzystania z niego w częściach, kolejnego urlopu dla poratowania zdrowia można udzielić nie wcześniej niż po upływie trzech lat od dnia zakończenia ostatnio udzielonego urlopu [↑](#footnote-ref-3)
4. niewłaściwe skreślić [↑](#footnote-ref-4)