

Zarządzenie Nr 6 /20

z dnia 20 stycznia 2020 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie szczegółowych zasad i kryteriów przyznawania i rozliczania środków subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału badawczego Uczelni

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 407 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.) oraz § 19 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, **zarządzam**, co następuje:

§ 1

1. Środki przeznaczone na finansowanie utrzymania i rozwoju potencjału badawczego zostają wyodrębnione przez rektora z przyznanej subwencji.
2. Środki o których mowa w ust. 1 mogą być przeznaczone na:
 - 1) finansowanie zadań badawczych zwanych dalej „zadaniami” w wysokości nieprzekraczającej kwoty wnioskowanej przez kierowników projektów,
 - 2) działania związane z komercjalizacją wyników badań naukowych i prac rozwojowych polegające na analizie potrzeb rynku, stanu techniki, możliwości oceny patentowej efektów tej działalności oraz opracowaniu projektów komercjalizacji,
 - 3) rezerwę w wysokości 4 % z wyodrębnionych środków na zadania badawcze,
 - 4) utrzymanie infrastruktury badawczej: utrzymanie łączności komputerowej, zakup czasopism naukowych i specjalistycznych,
 - 5) upowszechnianie nauki poprzez organizowanie lub udział w przedsięwzięciach upowszechniających, promujących i popularyzujących osiągnięcia naukowo lub naukowo-techniczne w kraju lub zagranicą, upowszechnianie informacji naukowych i naukowo-technicznych w ramach krajowych lub międzynarodowych konferencji naukowych, promowanie rozwiązań innowacyjnych wykorzystujących wyniki badań naukowych lub prac rozwojowych w ramach, targów ekspozycji, wystaw w kraju lub za granicą,
 - 6) zadania związane z zapewnieniem warunków udziału niepełnosprawnych naukowców i doktorantów w realizacji badań naukowych i prac rozwojowych.
3. Środkami, o których mowa w ust 2 pkt 1 i 3 dysponuje przewodniczący kolegium.

§ 2

1. Zadania mogą być realizowane przez zespoły katedralne, międzykatedralne oraz międzykolegialne.
2. Zadania muszą mieć charakter wieloetapowy, z zastrzeżeniem, iż liczba etapów nie może być większa niż 3.
3. Zadaniem może kierować pracownik badawczo-dydaktyczny lub badawczy, który spełnia łącznie następujące warunki:
 - 1) jest zatrudniony w Uniwersytecie jako podstawowym miejscu pracy, a okres realizacji zadania nie przekracza okresu na jaki został z nim zawarty stosunek pracy,
 - 2) jest zatrudniony na stanowisku co najmniej adiunkta.
4. Przewodniczący kolegium w uzasadnionych przypadkach (niemożliwych do przewidzenia na etapie planowania zadania), biorąc pod uwagę warunki określone w ust. 3, może wyrazić zgodę na zmianę na stanowisku kierownika zadania.
5. W przypadku, gdy po zakończeniu realizacji zadania kierownik nie spełnia warunków określonych w ust. 3, o wydatkowaniu środków decyduje przewodniczący kolegium w porozumieniu z członkami zespołu badawczego.
6. Zespół badawczy składa się z co najmniej pięciu pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie. Dodatkowo w skład zespołu mogą wchodzić studenci i doktoranci, z zastrzeżeniem ust. 7.