

Numer rejestru umów .....

## Umowa dotycząca podnoszenia kwalifikacji zawodowych (formy pozaszkolne)

zawarta w dniu ..... pomiędzy:

Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach reprezentowanym przez:

Rektora/Kanclerza - .....

przy kontrasygnacie Kwestora - .....

zwanym dalej **Pracodawcą**,

a

**Panią/Panem\*** .....

zatrudnioną/nym w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach na stanowisku

.....

zamieszkałą/łym w .....

zwanym dalej **Pracownikiem**.

### § 1

1. Pracownik zobowiązuje się do podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych z inicjatywy/za zgodą\* Pracodawcy. W tym celu od dnia ..... rozpocznie kształcenie w formie ....., którego/ych organizatorem jest .....

.....  
Tematyka wybranej formy podnoszenia kwalifikacji: .....

Planowany termin ukończenia kształcenia: .....

2. Powinnością Pracownika będzie:

- 1) uczestniczyć w zajęciach i ukończyć kształcenie w zaplanowanym terminie,
- 2) niezwłocznie poinformować pracodawcę o ewentualnym braku możliwości uczestniczenia w zajęciach lub przerwaniu procesu kształcenia oraz przyczynie podjętej decyzji,
- 3) dostarczyć do Działu Rozwoju Kadr, w terminie 14 dni od dnia zakończenia nauki, kserokopię dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia (tj. dyplomu, świadectwa, zaświadczenia, certyfikatu itp.), w celu umieszczenia jej w aktach osobowych pracownika.

### § 2

Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń:

- 1) zwolnienia z całości lub z części dnia pracy na czas niezbędny, aby punktualnie przybyć na zajęcia/konferencję oraz na czas ich/jej trwania,
- 2) sfinansowania .....% kosztów podnoszenia kwalifikacji, tj. .... (słownie złotych: .....),
- 3) sfinansowania .....% kosztów przejazdu/zakwaterowania według obowiązujących w Uniwersytecie zasad rozliczania krajowych podróży służbowych,
- 4) sfinansowania .....% kosztów ....., tj. .... (słownie złotych: .....).

### § 3

1. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy okresu ..... po ukończeniu kształcenia, pod rygorem zwrotu kosztów otrzymanych od Pracodawcy świadczeń.

2. Pracodawca ma prawo żądać zwrotu poniesionych kosztów w razie:

- 1) niepodjęcia nauki lub jej przerwania przez Pracownika z nieuzasadnionych przyczyn,

\* niepotrzebne skreślić