

Zarządzenie Nr 56/21

z dnia 19 maja 2021 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie powołania Zespołu do spraw wdrożenia i monitorowania strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Ekonomicznym Katowicach

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.) oraz § 19 i § 22 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach **zarządzam**, co następuje:

§ 1

1. W związku z realizacją zadań związanych z wdrażaniem strategii HR Excellence in Research Komisji Europejskiej oraz realizacją zadań określonych w Planie Działań (Action Plan) powołuję Zespół ds. wdrożenia i monitorowania strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie Ekonomicznym Katowicach, zwany dalej „Zespołem”.
2. W skład Zespołu wchodzi:
 - 1) przedstawiciele nauczycieli akademickich:
 - a) prof. dr hab. Maciej Nowak – Prorektor ds. Nauki i Rozwoju – koordynator Zespołu,
 - b) dr hab. Agata Austen, prof. UE,
 - c) dr Maria Gorczyńska, prof. UE,
 - d) dr hab. Tomasz Ingram, prof. UE,
 - e) dr hab. Marzena Strojek-Filus, prof. UE,
 - f) dr hab. Tomasz Żądło, prof. UE,
 - g) dr Maria Kocot;
 - 2) przedstawiciele pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:
 - a) Edyta Gałęcka,
 - b) Katarzyna Haśnik,
 - c) Beata Humańska,
 - d) Marek Kiczka,
 - e) Agnieszka Komander,
 - f) Łukasz Korach,
 - g) Mateusz Kozik,
 - h) Edyta Lachowicz-Santos,
 - i) Edyta Listek – sekretarz Zespołu,
 - j) Dariusz Rajfura,
 - k) Anna Raszka,
 - l) Anna Sibiela,
 - m) Aneta Szmyt,
 - n) Małgorzata Szwarz;
 - 3) przedstawiciel doktorantów – Łucja Waligóra.

§ 2

Do zadań Zespołu należy:

- 1) analiza wewnętrzna działań przeprowadzonych zgodnie z Planem Działań w ramach strategii Human Resources Strategy for Researchers;
- 2) monitorowanie wskaźników ujętych w Planie Działań;
- 3) opracowywanie raportów dla Komisji Europejskiej zgodnie z harmonogramem HRS4R;
- 4) inicjowanie i postulowanie zmian w wewnętrznych przepisach Uniwersytetu, zmierzających do efektywnego wdrożenia zadań zawartych w Planie Działań.

§ 3

Zobowiązuję pracowników Uniwersytetu do współpracy z koordynatorem Zespołu w celu umożliwienia sprawnej realizacji zadań powierzonych członkom Zespołu.

§ 4

1. Powołuję Komitet Monitorujący wdrożenie strategii HR Excellence in Research w składzie:
 - 1) prof. dr hab. inż. Celina M. Olszak – Rektor;
 - 2) prof. dr hab. Sławomir Smyczek – Prorektor ds. Edukacji i Internacjonalizacji;
 - 3) dr hab. Izabela Ostoj, prof. UE – Przewodnicząca Kolegium Ekonomii;
 - 4) dr hab. Andrzej Piosik, prof. UE – Przewodniczący Kolegium Finansów;
 - 5) prof. dr hab. Jerzy Gołuchowski – Przewodniczący Kolegium Informatyki i Komunikacji;
 - 6) prof. dr hab. Wojciech Dyduch – Przewodniczący Kolegium Zarządzania;
 - 7) dr hab. Artur Walasik, prof. UE – Dyrektor Szkoły Doktorskiej;
 - 8) dr hab. Adam Drobniak, prof. UE – Koordynator ds. wdrażania Strategii Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach;
 - 9) dr hab. Wiesław Koczur, prof. UE – Rzecznik ds. Etyki;
 - 10) Paweł Kadłubiak – Kanclerz;
 - 11) Monika Dziechciarz-Wnuk – Audytor Wewnętrzny.
2. Do zadań Komitetu Monitorującego należy nadzór i zarządzanie procesem wdrożeniowym strategii HR Excellence in Research, ocena i ewaluacja efektów, jakości i terminowości prac wdrożeniowych oraz przekazywanie uwag dotyczących wdrażania i ewaluacji, jak również monitorowanie działań podjętych w ich następstwie.

§ 5

Traci moc zarządzenie Nr 162/17 z dnia 15 grudnia 2017 roku w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Uniwersytecie.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

(-) prof. dr hab. inż. Celina M. Olszak