

Zarządzenie Nr 43/16

z dnia 22 czerwca 2016 r. Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach zmieniające zarządzenie nr 74/15 z dnia 30 września 2015 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i korupcji

Na podstawie art. 66 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (j.t. Dz.U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.), **zarządzam**, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 74/15 wprowadza się następujące zmiany: skreśla się dotychczasowe brzmienie § 3, który otrzymuje brzmienie:

1. § 3 otrzymuje brzmienie

§ 3

Do zadań Pełnomocnika należy w szczególności:

1. W obszarze dyskryminacji i mobbingu:

- a) opracowanie programu skierowanego do pracowników Uniwersytetu z zakresu problematyki dyskryminacji i mobbingu (między innymi sposobów przeciwdziałania tym zjawiskom) oraz promującego zasadę równego traktowania,
- b) organizowanie cyklicznych szkoleń dla pracowników Uniwersytetu,
- c) współpraca z organizacjami, w tym pozarządowymi, działającymi na rzecz równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi,
- d) koordynowanie działań podejmowanych w ramach procedury postępowania w przypadku wystąpienia w Uniwersytecie zjawiska dyskryminacji i mobbingu, określonej w polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, stanowiącej załącznik nr 3 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach,
- e) obsługa techniczna i administracyjna spraw dotyczących realizowanej w Uniwersytecie polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
- f) bieżące dostosowywanie programu, o którym mowa w lit. a), do zmieniających się uwarunkowań prawnych i potrzeb Uniwersytetu,
- g) prowadzenie sprawozdawczości wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie podejmowanych przez Pełnomocnika działań,
- h) prowadzenie rejestru zgłoszeń wystąpienia zachowań o charakterze dyskryminacji lub mobbingu.

2. W obszarze korupcji:

- a) opracowanie programu skierowanego do pracowników, studentów, doktorantów i słuchaczy z zakresu problematyki korupcji,
- b) propagowanie zachowań mających na celu przeciwdziałanie zjawisku korupcji,
- c) organizowanie szkoleń, prelekcji i wykładów dla pracowników, studentów, doktorantów i słuchaczy,
- d) współpraca z instytucjami i organizacjami, w tym pozarządowymi, działającymi na rzecz profilaktyki antykorupcyjnej oraz walki z korupcją,
- e) bieżące dostosowywanie programu, o którym mowa w ust. 1, do zmieniających się uwarunkowań prawnych i potrzeb Uniwersytetu,
- f) w razie zaistnienia takiej potrzeby – współpraca z zatrudnionymi w Uniwersytecie specjalistami do spraw kontroli wewnętrznej oraz audytu w zakresie działań służących eliminowaniu zagrożeń korupcyjnych,
- g) koordynowanie działań podejmowanych w ramach przyjętych procedur postępowania oraz współpraca w tym zakresie z rzecznikami dyscyplinarnymi do spraw nauczycieli akademickich oraz do spraw studentów,
- h) obsługa techniczna i administracyjna spraw dotyczących realizowanej w Uniwersytecie polityki przeciwdziałania korupcji,

- i) prowadzenie sprawozdawczości wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie podejmowanych przez Pełnomocnika działań,
- j) prowadzenie rejestru zgłoszeń wystąpienia zachowań korupcyjnych.”

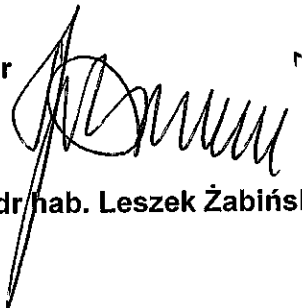
§ 2

Pozostałe postanowienia zarządzenia nr 74/15 nie ulegają zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



prof. dr/hab. Leszek Żabiński