

Zarządzenie nr 98/17

z dnia 21 lipca 2017 r. Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach zmieniające „Regulamin organizacyjny Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach” wprowadzony zarządzeniem 81/17 z dnia 30 czerwca 2017 r.

W trybie § 51 ust. 4 oraz § 93 ust. 3 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, na podstawie art. 83 ust. 1 ustawy z 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1842, z późn. zm.) **zarządzam**, co następuje:

§ 1

W „Regulaminie organizacyjnym Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach”, zwanym dalej Regulaminem, § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11

1. W jednostce administracyjnej, w której funkcjonuje wyodrębniony merytorycznie zespół pracowniczy złożony z co najmniej pięciu osób, Rektor lub z jego upoważnienia Kanclerz, na wniosek kierownika tej jednostki, może ustanowić w strukturze organizacyjnej stałego zastępcę kierownika. Powołanie zastępcy skutkuje przyznaniem wyznaczonej osobie uprawnień kierowniczych i bezpośredniej odpowiedzialności za pracowników podporządkowanego zespołu.
2. Powierzenie funkcji, o której mowa w ust. 1, skutkuje zmianą warunków umowy o pracę oraz znowelizowaniem zakresu czynności pracownika.
3. W jednostce organizacyjnej, w której nie zachodzą przesłanki określone w ust. 1, kierownik jest zobowiązany wyznaczyć przynajmniej jednego spośród podległych mu pracowników, który w przypadku każdej nieobecności bezpośredniego przełożonego będzie przejmować jego obowiązki. W przypadku wyznaczenia więcej niż jednego pracownika jest wymagane szczegółowe określenie zakresu obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień - indywidualnie dla każdej wskazanej osoby.
4. Nałożenie na pracownika obowiązków, o których mowa w ust. 3, potwierdzone jest stosowną zmianą zakresu czynności pracownika. W przypadku, gdy zakres powierzonych zadań może rodzić skutki finansowe dla Uniwersytetu, kierownik jest zobowiązany wystąpić o wydanie pełnomocnictwa dla zastępującego go pracownika, zgodnie z postanowieniami § 8.
5. Kierownik jednostki organizacyjnej jest zobowiązany na bieżąco przekazywać do Biura Zarządzania Kadrami pisemne informacje o propozycjach ustanowienia osób zastępujących lub o zmianach w tym zakresie, a także aktualizować zakresy czynności zastępujących go pracowników.”

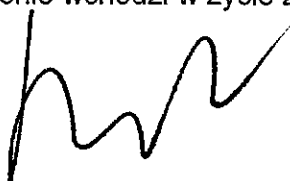
§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu nie ulegają zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



dr hab. Robert Tomanek, prof. UE