

Zarządzenie Nr 34/18

z dnia 11 kwietnia 2018 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach
w sprawie zmiany Regulaminu Pracy w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach

Na podstawie § 51 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach oraz art. 104¹ § 1 i art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku- Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2018 roku poz. 108 z późn. zm.), **zarządzam** co następuje:

§ 1

1. W „Regulaminie pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach” zwanym dalej Regulaminem wprowadza się następujące zmiany:
 1. W § 67 zostaje dodany ust. 1a w brzmieniu:
„Pracownicy UE mogą przebywać w pomieszczeniach Uniwersytetu maksymalnie do 30 minut przed godziną rozpoczęcia i po godzinie zakończenia pracy, określonej odpowiednio w § 34 ust. 1 i § 39 ust. 4. Przebywanie pracowników na terenie Uczelni w czasie, o którym mowa w niniejszym punkcie nie jest traktowane jako pozostawanie w dyspozycji pracodawcy (nie jest tożsame ze świadczeniem pracy), a jako przygotowanie do wykonywania/wyjścia z pracy”;
 2. W załączniku Nr 8 ulega zmianie § 1 ust. 3 otrzymując brzmienie:
„Pracownik, który skorzysta z możliwości, o której mowa w ust. 1, jest zobowiązany odpracować czas swojej nieobecności w pracy w ciągu 7 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po skorzystaniu z wyjścia prywatnego”;
 3. W załączniku Nr 8 ulega zmianie § 1 ust. 4 otrzymując brzmienie:
„Odpracowanie wyjścia prywatnego może odbywać się tylko w obowiązującym pracownika okresie rozliczeniowym, w dniach pracujących (poza godzinami pracy) oraz nie może naruszyć prawa pracownika do co najmniej jedenastogodzinnego odpoczynku dobowego i co najmniej trzydziestopięciogodzinnego odpoczynku tygodniowego”.

§ 2

Ulega zmianie formularz Karty Ewidencji Czasu Pracy (miesięcznej) stanowiący załącznik Nr 9 do zarządzenia.

§ 3

Pozostałe postanowienia „Regulaminu pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach nie ulegają zmianie”.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



dr hab. Robert Tomanek, prof. UE