

Zarządzenie Nr 138/17

z dnia 31 października 2017 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie zasad zatrudniania i wynagradzania nauczycieli akademickich uczestniczących w realizacji krajowych projektów o charakterze naukowo – badawczym finansowanych ze środków budżetu państwa na naukę oraz innych źródeł zewnętrznych pozyskanych w trybach konkursowych

W trybie § 51 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, na podstawie art. 151 ust. 8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1842, z późn. zm.) oraz w związku z uchwałą nr 109/2016/2017 Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach z dnia 22 czerwca 2017 roku w sprawie zasad zatrudniania i wynagradzania nauczycieli akademickich uczestniczących w realizacji krajowych projektów naukowo – badawczych finansowanych ze środków budżetu państwa na naukę oraz z innych źródeł zewnętrznych na naukę pozyskanych w trybach konkursowych, uchwałą nr 83/2016/2017 Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach z dnia 27 kwietnia 2017 roku w sprawie zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, w tym wysokości pensum i zasad powierzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych oraz liczebności grup dydaktycznych w roku akademickim 2017/1018, uchwałą nr 7/2008/2009 Senatu Akademii Ekonomicznej im. Karola Adamieckiego w Katowicach z dnia 25 września 2008 roku w sprawie wynagradzania osób uczestniczących w realizacji projektów finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z 2005 r., z późn. zm.), **zarządzam**, co następuje:

§ 1

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

Bazowa stawka godzinowa – wartość jednej godziny pracy obliczana na podstawie wynagrodzenia podstawowego nauczyciela akademickiego;

Komisja – Komisja ds. Oceny Ryzyka Realizacji Projektów;

Projekt – przedsięwzięcie o charakterze naukowo – badawczym realizowane przez Uniwersytet w charakterze lidera lub partnera, finansowane lub współfinansowane ze źródeł zewnętrznych oraz budżetu państwa na naukę w drodze konkursowej (zarządzenie nie dotyczy projektów o charakterze eksperckim, prac zleconych oraz projektów dla których umowy określają odrębne przepisy dotyczące finansowania wynagrodzeń);

Uniwersytet – Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach;

Uzupełniająca stawka godzinowa – wartość jednej godziny pracy obliczana i przyznawana indywidualnie, wynosząca dla:

- a) pracownika zatrudnionego w Uniwersytecie do 300% bazowej stawki wynagrodzenia po uprzedniej zgodzie Rektora, po zawarciu aneksu do obowiązującego stosunku pracy;
- b) dla osoby spoza Uniwersytetu do 300% bazowej stawki wynagrodzenia podstawowego obliczonego dla danego stanowiska zgodnie z obowiązującym taryfikatorem płacowym.

Wynagrodzenie podstawowe – suma składników: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy wynikające z osobistego zaszczerowania oraz naliczone dodatkowe wynagrodzenie roczne, a także składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy w części finansowanej przez pracodawcę;

Wynagrodzenie uzupełniające – wynagrodzenie ustalane poprzez przyznanie nauczycielowi akademickiemu stawki uzupełniającej za pracę na rzecz projektów.

§ 2

1. Uzupełniającą stawkę godzinową stosuje się odpowiednio dla nauczycieli akademickich spoza Uniwersytetu:
 - a) po nawiązaniu stosunku pracy w celu wykonywania zadań badawczych związanych z realizacją projektu;
 - b) po zawarciu umowy cywilnoprawnej w celu wykonywania zadań badawczych związanych z realizacją projektu.
2. Z nauczycielem akademickim będącym pracownikiem zatrudnionym na stanowisku dydaktycznym, Uniwersytet może zawrzeć odrębną umowę na realizację zadań badawczych w projekcie bądź przyznać dodatek specjalny na czas realizacji projektu.
3. Zasady określone niniejszym zarządzeniem dotyczą wynagrodzeń za pracę na rzecz projektów o ile umowa/kontrakt/porozumienie w sprawie realizacji projektu, zawarte pomiędzy Uniwersytetem a podmiotem zewnętrznym, nie stanowią inaczej.

§ 3

1. Pracownikom Uniwersytetu, którzy wykonują zadania badawcze związane z realizacją projektu przyznaje się na czas jego realizacji wynagrodzenie uzupełniające, stanowiące koszt kwalifikowany projektu, przy czym suma wynagrodzenia uzupełniającego nie może przekroczyć budżetu projektu przeznaczonego na wynagrodzenia.
2. Wysokość wynagrodzenia uzupełniającego uzależniona jest zarówno od stopnia trudności zaplanowanych w projekcie zadań badawczych, odpowiedzialności za wykonywaną pracę, liczebności zaangażowanego w pracę zespołu, jak i od budżetu całego projektu.
3. Wynagrodzenie uzupełniające nie przysługuje za okres choroby, urlopów wypoczynkowych, urlopów macierzyńskich oraz okresów pobierania zasiłku opiekuńczego.

§ 4

1. O ile zasady i warunki programu, w ramach którego realizowany będzie projekt nie stanowią inaczej, stawka uzupełniająca określana jest przez Rektora na etapie opracowania wniosku projektowego.
2. Z wnioskiem o zwiększenie bazowej stawki godzinowej z tytułu planowania i realizacji zadań badawczych w ramach projektu występuje do Rektora – kierownika projektu, a w przypadku kierownika projektu jego bezpośredni przełożony. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Jeżeli projekt wymaga zaopiniowania przez Komisję, wnioskodawca jest zobowiązany do przedłożenia Komisji wniosku projektowego z budżetem zawierającym określone przez Rektora uzupełniające stawki godzinowe w terminie wynikającym z wewnętrznych uregulowań prawnych dotyczących działalności Komisji.

§ 5

Po uzyskaniu od instytucji zewnętrznej zgody na finansowanie projektu, kierownik projektu składa w Biurze Zarządzania Kadrami wnioski o zawarcie aneksu do obowiązującego stosunku pracy do realizacji zadań badawczych w projekcie. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 6

1. Dokumenty potwierdzające fakt powierzenia dodatkowych zadań związanych z realizacją projektu w formie aneksu znajdują się w aktach osobowych pracowników.
2. Umowy cywilnoprawne zawarte w celu wykonywania zadań badawczych związanych z realizacją projektu znajdują się w Dziale Płac.

§ 7

1. Czas pracy w projekcie jest rejestrowany w postaci kart czasu pracy. Wzór karty czasu pracy stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.
2. Karta czasu pracy stanowi podstawę rozliczenia czasu pracy za dany miesiąc w projekcie i wypłaty wynagrodzenia.
3. Karta czasu pracy jest zatwierdzana przez Kierownika projektu.
4. Karta czasu pracy jest sporządzana w 2. egzemplarzach. Jeden egzemplarz karty jest przechowywany w dokumentacji projektu, a drugi jest przekazywany do Działu Płac.
5. Wypłaty wynagrodzenia uzupełniającego dokonuje się z *dotu*, jeżeli warunki projektu nie stanowią inaczej.
6. Pracownik jest zobowiązany dostarczyć karty czasu pracy do jednostki realizującej projekt najpóźniej do 20. dnia każdego miesiąca za miesiąc bieżący.
7. W przypadku zakończenia realizacji projektu, jeżeli warunki projektu nie stanowią inaczej, kierownik projektu zabezpiecza środki na wypłatę dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników w ramach kosztów pośrednich.
8. Czas pracy na rzecz wszystkich projektów, objętych ewidencją czasu pracy nie może przekroczyć 8 godzin dziennie.
9. Maksymalna liczba godzin, jaką pracownik zatrudniony na stanowisku naukowo - dydaktycznym Uniwersytetu może przeznaczyć na pracę na rzecz wszystkich projektów wynika z przyjętego w Uniwersytecie podziału czasu pracy, z zastrzeżeniem ust. 10.
10. Limit godzin, o którym mowa w ust. 9, nie obowiązuje w przypadku uzyskania przez pracownika zgody Rektora na obniżenie pensum dydaktycznego wynikającego ze szczególnego obciążenia zadaniami badawczymi.

§ 8

Treść niniejszego zarządzenia została uzgodniona z organizacjami związkowymi działającymi u Uniwersytecie.

§ 9

1. Zarządzenie stosuje się odpowiednio do wszystkich projektów, których realizacja rozpocznie się po wejściu w życie niniejszego zarządzenia.
2. Do wniosków projektowych, które zostały złożone w instytucji finansującej przed wejściem w życie niniejszego zarządzenia, przepisy §§ 1 – 7 stosuje się odpowiednio.
3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



dr hab. Robert Tomanek, prof. UE