

Zarządzenie nr 99 /17

z dnia 21 lipca 2017 roku Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie przyznawania i wypłacania dodatków specjalnych nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach

W trybie § 51 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, na podstawie §§ 19-20 i 26-27 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2016 r., poz. 2063),

§ 1

1. W ramach posiadanych przez Uniwersytet środków na wynagrodzenia dla pracowników, określonych w planie rzeczowo-finansowym na dany rok kalendarzowy, wyodrębnia się środki przeznaczone na dodatki specjalne dla nauczycieli akademickich.
2. Łączna kwota przyznanych pracownikom dodatków specjalnych w części przekraczającej kwotę 10% wynagrodzenia zasadniczego pracownika jest finansowana wyłącznie ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 1842, z późn. zm.), zwanej dalej ustawą.

§ 2

1. Dodatki specjalne przyznaje się nauczycielom akademickim w związku z okresowym zwiększeniem obowiązków służbowych lub powierzeniem dodatkowych zadań m.in. z tytułu:
 - a) powierzenia obowiązków Pełnomocnika Rektora lub Koordynatora,
 - b) wykonywanych prac w ramach zespołów doraźnie powołanych przez Rektora,
 - c) dojazdów na zajęcia dydaktyczne prowadzone poza Katowicami,
 - d) prowadzenia w danym roku akademickim zajęć dydaktycznych w języku angielskim.
2. Decyzję o przyznaniu pracownikom dodatków specjalnych podejmuje Rektor, na wniosek kierowników jednostek organizacyjnych lub z własnej inicjatywy, realizując przyjętą w Uniwersytecie politykę kadrową.

§ 3

1. Dodatki specjalne przyznaje się na czas określony. W przypadku stałego zwiększenia obowiązków służbowych lub stałego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania dodatek specjalny może być przyznany na czas nieokreślony.
2. Łącznie w ciągu roku kalendarzowego dodatki specjalne przyznane pracownikowi nie mogą przekroczyć 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
3. Kwota łącznie przyznanych dodatków specjalnych może być dodatkowo podwyższona do wysokości nieprzekraczającej 20% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika, o ile zachodzą przesłanki, o których mowa w art. 130 ust. 4 lub art. 131 ust. 2 ustawy.

§ 4

1. Rektor decyduje o wysokości dodatku oraz o terminie w jakim zostanie on przyznany nauczycielowi akademickiemu z zachowaniem zasady, że suma przyznanych dodatków specjalnych nie przekroczy wysokości środków wyodrębnionych na ten cel w planie rzeczowo-finansowym.

2. Okresowy dodatek specjalny przyznany z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań jest składnikiem wynagrodzenia, do którego pracownicy zachowują prawo bez względu na okres faktycznego świadczenia pracy. Nieobecności w pracy (usprawiedliwione lub nieusprawiedliwione) nie powodują obniżenia wysokości dodatku przyznanego za dany miesiąc.
3. Dodatki specjalne wypłaca się wraz z wynagrodzeniami miesięcznymi.

§ 5

Biuro Zarządzania Kadrami zapewnia obsługę procesu przyznawania dodatków specjalnych tj. od przygotowania stosownych dokumentów, przekazania decyzji pracownikom, aż po wprowadzenie danych do systemu kadrowo-płacowego.

§ 6

1. Treść niniejszego zarządzenia podlegała procedurze uzgodnienia z organizacjami związkowymi działającymi w Uniwersytecie, zgodnie z art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2015 r., poz. 1881).
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 czerwca 2017 roku.

Rektor



dr hab. Robert Tomanek, prof. UE