

Zarządzenie nr 97/15

z dnia 22 grudnia 2015 r. Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w sprawie zmian w strukturze organizacyjnej jednostek administracji centralnej Uniwersytetu

W trybie § 51 ust. 4, na podstawie § 38 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, **zarządzam**, co następuje:

§ 1

1. Stanowisko ds. Analizy i Rozwoju Kadry Akademickiej zostaje włączone w strukturę organizacyjną Biura Spraw Pracowniczych.
2. Zakres obowiązków pracownika zatrudnionego na stanowisku, o którym mowa w ust. 1, określi Główny Specjalista do Spraw Pracowniczych, z uwzględnieniem poniżej wymienionych zadań:
 - a) planowanie i koordynowanie prac związanych z planowaniem ścieżki rozwoju zawodowego i naukowego kadry akademickiej,
 - b) analiza stanu zatrudnienia na wydziałach oraz w jednostkach ogólnouczelnianych i międzywydziałowych, z uwzględnieniem minimów kadrowych oraz uprawnień do nadawania stopni i tytułów naukowych,
 - c) prowadzenie, we współpracy z Dziekanami, spraw związanych z udzielaniem urlopów, obniżaniem pensum, organizacją staży dla nauczycieli akademickich,
 - d) współpraca z Dziekanami w celu optymalizacji zatrudnienia pracowników naukowo – dydaktycznych i dydaktycznych w Uniwersytecie.
3. W związku z postanowieniami ust. 1 likwiduje się – w strukturze jednostek podlegających Prorektorowi ds. Nauki, Badań i Rozwoju Kadry Akademickiej – Stanowisko ds. Analizy i Rozwoju Kadry Akademickiej

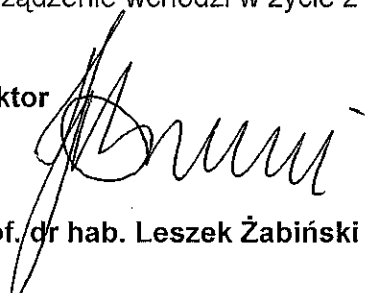
§ 2

1. Sekretariat Kanclerzy zostaje włączony do struktury organizacyjnej Biura Organizacyjno – Prawnego.
2. Zakres zadań pracownika zatrudnionego w jednostce, o której mowa w ust. 1, określi kierownik Biura Organizacyjno – Prawnego.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 roku.

Rektor



prof. dr hab. Leszek Żabiński